

СОГЛАСОВАНО:

На общем собрании работников
МБОУ «ЦО с. Энурмино»
Протокол № 02
от «26» января 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ:

(в новой редакции)

Приказ № 01-04/03а от 26.01.2026 г.
МБОУ «ЦО с. Энурмино»

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Центр образования села Энурмино»
(МБОУ «Центр образования с. Энурмино»)

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Центр образования с.Энурмино», входящего в Чукотский надмуниципальный образовательный округ (далее - положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 24 декабря 2013 г. N 526 "Об оплате труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных организаций дополнительного образования", постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 9 октября 2012 г. N 447 "Об утверждении окладов межотраслевой системы оплаты труда отдельных категорий работников в отдельных государственных учреждениях Чукотского автономного округа и муниципальных образовательных организациях, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ" и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Чукотского автономного округа, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. Настоящее Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников определяется порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Центр образования с.Энурмино» (далее - МБОУ «ЦО с. Энурмино»), на основе региональной отраслевой системы оплаты труда и межотраслевой системы оплаты труда отдельных категорий работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, предусматривающих:

- оклады вспомогательного персонала по профессиональным квалификационным группам, не вошедшего в межотраслевую систему оплаты труда, дифференцированные по уровням в зависимости от должностей специалистов и служащих и наличия профессионального образования, оклады вспомогательного персонала, не включенного в профессиональные квалификационные группы;

- тарифные ставки педагогического персонала по профессиональным квалификационным группам, дифференцированные в зависимости от должностей педагогических работников, наличия аттестации, подтверждающей соответствие занимаемой должности или квалификационной категории;

- оклады отдельных категорий работников, дифференцированные по группам должностей и профессий работников межотраслевой системы оплаты труда.

- компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.3. Региональная отраслевая система оплаты труда устанавливается с учётом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учётом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.4. Тарифные ставки, оклады, должностные оклады устанавливаются по профессиональным квалификационным группам на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учётом сложности и объёма выполняемой работы путём отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

1) от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования";

2) от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих";

3) от 29 мая 2008 года N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих".

1.5. Размеры тарифных ставок, окладов работников устанавливаются в соответствие с Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 26 января 2026 года № 8 «О внесении изменений в Приложение 1 к Постановлению Правительства Чукотского автономного округа от 24 декабря 2013 года № 526» «Об оплате труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей», приложение № 1 к настоящему Положению.

1.6. Определение окладов межотраслевой системы оплаты труда отдельных категорий работников обслуживающего и вспомогательного персонала образовательных учреждений производится в соответствии с Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 9 октября 2012 года № 447 «Об утверждении окладов межотраслевой системы оплаты труда отдельных категорий работников в отдельных государственных учреждениях Чукотского автономного округа и муниципальных образовательных организациях, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ», приложение № 2 к настоящему Положению.

1.7. Размер оплаты труда (заработная плата) работников МБОУ «ЦО с. Энурмино» определяется с учётом следующих условий:

1) показателей квалификации (образование, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);

2) продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников МБОУ «ЦО с. Энурмино», установленной в соответствии с Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 года N 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и разделом II настоящего Положения;

3) объёмов учебной (педагогической) работы;

4) порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

5) выплаты установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;

6) особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

7) надбавки специалистам, работающим в селе;

8) дополнительной оплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда;

9) дополнительной оплаты педагогическим и другим работникам за работу, не входящую в их должностные обязанности, в том числе связанную с образовательным процессом (классное руководство, проверка письменных работ и другое);

10) единовременной отраслевой выплаты;

11) стимулирующей надбавки за стаж работы на педагогических должностях;

12) стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство (при наличии оснований для указанной выплаты);

13) доплат отдельным категориям работников за преподавание отдельных дисциплин, работу в особых условиях и осуществления педагогической деятельности в отдельных образовательных учреждениях (колледж, лицей, гимназия, специальные (коррекционные) образовательные учреждения), специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах;

14) выплат, обусловленных районным регулированием оплаты труда;

15) процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

1.8. Изменение размеров тарифных ставок, окладов, должностных окладов производится:

1) при увеличении стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в МБОУ «ЦО с. Энурмино», или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера оклада;

2) при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

3) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

4) при вынесении аттестационной комиссией образовательного учреждения решения о соответствии занимаемой должности.

При наступлении у работника права на изменение размера тарифной ставки, оклада, должностного оклада в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы производится, исходя из более высокого уровня тарифных

ставок, окладов, должностных окладов, со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

1.9. Руководитель МБОУ «ЦО с. Энурмино»:

1) проверяет документы об образовании, аттестации и стаже работы по специальности в определенной должности и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры тарифных ставок, окладов, должностных окладов педагогов, других работников, исчисляют их заработную плату;

2) два раза в год составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы, тарификационные списки;

3) несёт ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников.

II. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы и продолжительность рабочего времени педагогических работников

2.1. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы и продолжительность рабочего времени педагогических работников определены Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 года N 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки", Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 года N 268 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения".

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников МБОУ «ЦО с. Энурмино» устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени (не более 36 часов в неделю, за исключением дежурных по режиму, включая старшего), в которую включаются другая педагогическая работа, предусмотренная квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников МБОУ «ЦО с. Энурмино», утвержденными в установленном порядке.

2.2. Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) для учителей устанавливается в объёме 18 часов в неделю.

2.3. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы:

1) 20 часов в неделю - учителям-дефектологам, учителям-логопедам;
2) 24 часа в неделю - музыкальным руководителям и концертмейстерам;
3) 25 часов в неделю - воспитателям, работающим непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья;

4) 30 часов в неделю - инструкторам по физической культуре; воспитателям в школах-интернатах, группах продленного дня, интернатах при общеобразовательных учреждениях (пришкольных интернатах), группах временного пребывания детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, дошкольных образовательных учреждениях (группах) для детей с туберкулезной интоксикацией.

5) 36 часов в неделю - воспитателям в дошкольных образовательных учреждениях, дошкольных группах;

2.4. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполненную с согласия педагогических работников, указанных в пунктах 2.2, 2.3 настоящего Положения, сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере в порядке, предусмотренном разделом IV настоящего Положения.

2.5. Учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объёме, соответствующем норме часов преподавательской работы за ставку заработной платы в неделю, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

учителям 1 - 4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам;

учителям 1 - 4 классов сельских общеобразовательных учреждений с родным (нерусским) языком обучения, не имеющим достаточной подготовки для ведения уроков русского языка;

учителям русского языка сельских начальных общеобразовательных школ с родным (нерусским) языком обучения;

учителям физической культуры сельских общеобразовательных учреждений.

2.6. Учителям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается:

заработная плата за фактически оставшееся количество часов преподавательской работы, если оно превышает норму часов преподавательской работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

заработная плата в размере месячной ставки, если объём учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

заработная плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой указанные педагогические работники должны быть поставлены в известность не позднее, чем за два месяца.

Преподавателям, реализующим программы профессионального обучения, образовательные программы среднего профессионального образования, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

2.7. Учебная нагрузка учителей, преподавателей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объёма на новый учебный год, классов и групп, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества групп или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, разрешается установление учебной нагрузки учителей, преподавателей в первом и втором учебных семестрах (полугодиях) в разных объёмах.

Объём учебной нагрузки учителей, преподавателей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается с их письменного согласия.

Учебная нагрузка на общевыходные и нерабочие праздничные дни не устанавливается.

2.8. Предельный объём учебной тарификационной нагрузки (преподавательской работы) учителя (преподавателя) определяется МБОУ «ЦО с. Энурмино», но ограничивается верхним пределом в размере 36 учебных часов в неделю.

2.9. Предельный объём учебной тарификационной нагрузки (преподавательской работы) других штатных педагогических работников (за исключением руководителей и их заместителей), ведущих ее помимо основной работы, выполняемой в соответствии с замещаемой штатной должностью, определяется самим образовательным учреждением и ограничивается верхним пределом в размере 18 учебных часов в неделю.

Предельный объём совмещения штатных педагогических должностей не может превышать одной совмещаемой ставки.

В исключительных случаях, на кратковременный период (не более 2-х месяцев) допускается превышение ограничения установленного предельного объёма тарификационной нагрузки педагогических работников.

Преподавательская (педагогическая) работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

2.10. Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет либо в ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим педагогическим работникам на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

Применительно к порядку, предусмотренному настоящим пунктом, устанавливается учебная нагрузка работников учреждений дополнительного образования.

2.11. Учебная нагрузка педагогического работника, предусмотренная трудовым договором, ограничивается верхним пределом в размере 36 учебных часов в неделю.

2.12. Ставка заработной платы других педагогических работников, не перечисленных в пунктах 2.2, 2.3, 2.12, 3.1 настоящего Положения, выплачивается за работу при 40-часовой рабочей неделе, если иное не предусмотрено трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

2.15. Преподавательская (педагогическая) работа работников по совместительству в том же учреждении, оплачивается дополнительно в порядке и по тарифным ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

2.16. Административно-управленческому, обслуживающему и вспомогательному персоналу МБОУ «ЦО с. Энурмино» устанавливается: для женщин 36-часовая рабочая неделя, для мужчин 40-часовая рабочая неделя.

III. Порядок исчисления заработной платы педагогического персонала

3.1. Исчисление заработной платы учителей, преподавателей и иных педагогических работников (далее - педагогические работники).

3.1.1. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путём умножения размеров тарифных ставок, установленных с учётом квалификации, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку заработной платы норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

педагогических работников за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данное образовательное учреждение является основным местом работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением.

3.1.2. Установленная педагогическим работникам при очередной тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.1.3. Тарификация педагогических работников производится два раза в год по полугодиям, что связано с необходимостью учёта разного числа учебных часов по утвержденным программам.

Тарификация утверждается на 1 января и 1 сентября текущего года. Время действия тарификации определяется как тарификационный период.

3.1.4. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

3.1.5. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно на условиях почасовой оплаты труда помесечно.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы педагогического работника исходя из уточненного объёма учебной нагрузки.

3.1.6. Педагогическим работникам, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета тарифной ставки с учётом его квалификации (уровня образования, квалификационной категории).

3.1.7. При повышении тарифной ставки в связи с присвоением квалификационной категории средняя месячная заработная плата определяется путём умножения новой часовой тарифной ставки на объём полугодовой нагрузки, установленной при тарификации на соответствующее полугодие, и деления полученного произведения на число учебных месяцев в полугодии.

IV. Порядок и условия почасовой оплаты труда

4.1. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы преподавательской работы в объёме 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с подпунктом 3.1.1 пункта 3.1 настоящего Положения;

4.1.1. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путём деления тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

4.1.2. Среднемесячное количество рабочих часов в полугодии определяется путём умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на половину количества рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 6 (среднее количество месяцев в полугодии).

4.1.3. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной учебной нагрузки путём внесения изменений в полугодовую тарификацию.

V. Компенсационные и стимулирующие выплаты работникам МБОУ «ЦО с. Энурмино»

5.1. Выплаты компенсационного характера.

5.1.1. Каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в размере 35 процентов часовой тарифной ставки, оклада.

5.1.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.1.3. Руководитель, с соблюдением требований статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации в пределах средств, направляемых на оплату труда, устанавливает доплаты на работах с тяжелыми и вредными условиями труда в размере от 4 до 12 процентов тарифной ставки, оклада. Доплата на работах с тяжелыми и вредными условиями труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест и начисляется за время фактической занятости работников в таких условиях труда. При последующем улучшении условий труда доплата уменьшается или отменяется полностью.

5.1.4. Переработка рабочего времени техническим сменным персоналом, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.1.6. В исключительных случаях в образовательных учреждениях с круглосуточным пребыванием обучающихся, воспитанников, в которых чередуется воспитательная и учебная деятельность в течение дня, работодатель с учётом положений статьи 105 Трудового кодекса Российской Федерации имеет право вводить для воспитателей, осуществляющих педагогическую работу в

группах воспитанников школьного возраста, режим рабочего дня с разделением его на части с перерывом, составляющим два и более часа подряд.

В целях экономии времени воспитателей работодатель может вместо режима рабочего времени с разделением его на части с перерывом более двух часов подряд предусматривать режим их работы с разной ежедневной продолжительностью рабочего времени в утренние часы до начала занятий у обучающихся и в часы после их окончания, установив суммированный учёт рабочего времени с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени в неделю (месяц, квартал) не превышала среднемесячной нормы часов за учётный период.

5.1.7. Работникам образовательных учреждений устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

доплата воспитателям интернатов - 15 процентов от должностного оклада и 15 процентов от тарифной ставки, начисляемых с учётом совмещаемой педагогической нагрузки по должности воспитателя интерната;

доплата педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья; за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, - 15 процентов, начисляемых от фактического количества учебных часов индивидуального обучения на дому и индивидуального и группового обучения детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых;

доплата педагогическим работникам за работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся или воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) - 20 процентов, начисляемых от фактического количества учебных часов и иной педагогической нагрузки с учётом совмещения в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся или воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.

VI. Доплаты за дополнительную работу.

6.2. В перечень видов дополнительно оплачиваемых работ, не входящих в должностные обязанности работников, но непосредственно связанных с образовательным процессом, включается классное руководство, кураторство учебных групп; проверка письменных работ; заведование секторами, отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, центрами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе; руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями; проведение работы по дополнительным общеобразовательным программам; организация трудового обучения, профессиональной ориентации.

Размеры и порядок установления доплат за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, но

непосредственно связанных с образовательным процессом, определяются локальным нормативным актом образовательного учреждения и выплачиваются в пределах средств, направляемых на оплату труда.

6.2.1. Работнику, выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в пределах средств, выделяемых учреждению на оплату труда.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

6.3. Стимулирующие надбавки.

6.3.1. Руководитель в пределах средств, направляемых на оплату труда, устанавливает различные системы, виды и размеры стимулирующих выплат с учётом мнения трудового коллектива, которые закрепляются в локальном нормативном акте. Стимулирующие выплаты производятся за результативность работы, качество работы, интенсивность и напряженность труда, многоплановость выполняемых работ и другие показатели.

Локальный нормативный акт, устанавливающий различные системы, виды и размеры стимулирующих выплат, разрабатывается на основании Примерного положения об условиях и порядке использования дополнительного фонда и экономии фонда оплаты труда образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, утвержденным Правительством Чукотского автономного округа.

6.3.2. Стимулирующая надбавка за стаж работы на педагогических должностях и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, выплачивается ежемесячно в процентах к тарифной ставке, должностному окладу:

от 6 месяцев до 2 лет - 5 процентов от тарифной ставки, должностного оклада;

от 2 лет до 5 лет - 10 процентов от тарифной ставки, должностного оклада;

от 5 лет до 10 лет - 15 процентов от тарифной ставки, должностного оклада;

от 10 лет до 15 лет - 20 процентов от тарифной ставки, должностного оклада;

от 15 лет и выше - 30 процентов от тарифной ставки, должностного оклада.

При общем объёме педагогической нагрузки работника меньше нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы, установленной разделом II настоящего Положения, стимулирующая надбавка за стаж работы на педагогических должностях исчисляется пропорционально общему объёму педагогической нагрузки.

При общем объеме педагогической нагрузки работника больше нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы, установленной разделом II настоящего Положения, стимулирующая надбавка за стаж работы на педагогических должностях исчисляется от тарифной ставки, должностного оклада в соответствии с настоящим пунктом.

6.3.3. Единовременная отраслевая выплата педагогическим работникам и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, выплачивается по основному месту работы каждому работнику один раз в год в размере 1,33 тарифной ставки, должностного оклада к очередному отпуску или в конце финансового года. В случае приема или увольнения, нахождения в отпуске по уходу за ребенком, в длительном отпуске сроком до одного года педагогического работника, единовременная отраслевая выплата производится пропорционально отработанному времени.

При общем объеме педагогической нагрузки работника меньше нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы, единовременная отраслевая выплата исчисляется пропорционально общему объему педагогической нагрузки.

6.3.4. Педагогическим работникам на основании решения Комиссии Чукотского автономного округа по поддержке лучших педагогических работников Чукотского автономного округа устанавливается стимулирующая надбавка за высокое педагогическое мастерство в размере пяти тысяч рублей.

Порядок назначения и выплаты стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим и руководящим работникам, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ и работников иных государственных организаций дополнительного образования, устанавливается Правительством Чукотского автономного округа.

6.3.5. Выпускникам профессиональных образовательных учреждений, приступившим к работе в МБОУ «ЦО с. Энурмино», выплачивается единовременное пособие в размере 1,67 тарифной ставки, должностного оклада.

Выплата единовременного пособия производится по основному месту работы.

6.3.6. Педагогическим работникам и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, при увольнении на пенсию по старости, в связи с выслугой лет или по инвалидности выплачивается единовременное денежное поощрение в следующих размерах:

1) при наличии стажа работы на педагогических и (или) руководящих должностях в образовательных учреждениях Чукотского автономного округа от 15 до 20 календарных лет - в размере двух тарифных ставок, окладов;

2) при наличии стажа работы на педагогических и (или) руководящих должностях в образовательных учреждениях Чукотского автономного округа от 20 до 25 календарных лет - в размере трех тарифных ставок, окладов;

3) при наличии стажа работы на педагогических и (или) руководящих должностях в образовательных учреждениях Чукотского автономного округа от 25 лет и более - в размере пяти тарифных ставок, окладов.

Выплата единовременного денежного поощрения производится по основному месту работы один раз за весь период осуществления трудовой

деятельности в образовательных учреждениях Чукотского автономного округа на основании приказа образовательного учреждения.

6.3.7. Руководящим и педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), устанавливаются ежемесячные надбавки за ученую степень кандидата наук - 1000 рублей, за ученую степень доктора наук - 1500 рублей.

При наличии у педагогического, руководящего работника ученой степени доктора наук и кандидата наук надбавка устанавливается только за ученую степень доктора наук. При этом работникам, занимающим штатные должности с неполным рабочим днем, указанные надбавки устанавливаются в размере, пропорционально отработанному времени.

6.3.8. Работникам образовательных учреждений, имеющим почётные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР (относящиеся к отрасли образования), и другие почётные звания, установленные для работников различных отраслей, устанавливается ежемесячная надбавка 1000 рублей, при условии соответствия почётного звания профилю образовательного учреждения, профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

6.3.9. Работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты: надбавка учителям и преподавателям национального языка и литературы всех видов (классов, групп) с русским языком обучения - 15 процентов, начисляемых от фактического количества учебных часов национального языка и литературы;

надбавка специалистам, работающим в сельской местности - 25 процентов, начисляемых от фактического количества учебных часов, административной, педагогической и иной нагрузки с учётом совмещения (перечень которых утверждён приложением 2 к Постановлению Правительства Чукотского автономного округа от 24 декабря 2013 г. N 526).

6.3.10. Педагогическим работникам за реализацию воспитательной программы устанавливается доплата в размере 4 000 рублей.

Порядок назначения и выплаты доплаты педагогическим работникам за реализацию воспитательной программы устанавливается Правительством Чукотского автономного округа.

6.4. Компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные настоящим разделом, за исключением выплат, установленных подпунктами 6.3.4, 6.3.7, 6.3.8, 6.3.10 настоящего раздела, исчисляются от тарифных ставок, окладов, должностных окладов или от фактического количества учебных часов.

VII. Определение уровня образования работников и определение категорий работников, осуществляющих образовательный процесс МБОУ «ЦО с. Энурмино»

7.1. Уровень образования работников при установлении тарифной ставки, оклада, должностного оклада региональной отраслевой системы оплаты труда определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о

соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили.

7.2. Требования к уровню образования при установлении тарифной ставки педагогических работников, определенные квалификационными характеристиками должностей работников образования, предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию. Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога.

7.3. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, логопедам, а также учителям учебных предметов (в том числе в начальных классах) специальных (коррекционных) образовательных классов для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья тарифная ставка как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям;

окончившим специальные факультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

7.4. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательного учреждения, в порядке исключения, могут быть назначены руководителем образовательного учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

7.5. Категории работников, осуществляющих образовательный процесс:

7.5.1. Основная педагогическая категория - педагогические должности, предусматривающие обязательность ведения педагогической деятельности в соответствии с квалификационными характеристиками и должностной инструкцией и обязательность наличия педагогического образования или образования, дающего право на ведение педагогической деятельности.

7.5.2. Административная педагогическая категория - непосредственные руководители образовательных учреждений и заместители руководителя, деятельность которых связана с образовательным процессом.

VIII. Порядок определения стажа педагогической работы

8.1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учёта личного состава, табельные книги, архивные описи и другое). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

8.2. В стаж работы на педагогических должностях засчитывается:

педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях в соответствии с Перечнем учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работы на педагогических должностях работников образовательных учреждений, согласно приложению 6 к настоящему Положению;

время работы в отдельных учреждениях (организациях), а также время обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации в порядке, установленном приложением 7 к настоящему Положению.

IX. Порядок формирования фонда оплаты труда

9.1. Фонд оплаты труда работников формируется исходя из модельных штатных расписаний, сформированных в соответствии с утвержденными Правительством Чукотского автономного округа методиками, и тарификации в расчете на год.

9.1.1. Основной фонд состоит из:

- 1) тарифных ставок педагогических работников по профессиональным квалификационным группам, соответствующих 1 квалификационной категории;
- 2) должностных окладов административно-управленческого персонала;
- 3) окладов вспомогательного и обслуживающего персонала, вошедшего в межотраслевую систему оплаты труда;

- 4) выплат компенсационного и стимулирующего характера, в размерах, устанавливаемых в процентах от тарифной ставки, оклада, должностного оклада в соответствии с группами персонала, установленных подпунктом 4 пункта 2 приложения к Закону Чукотского автономного округа от 6 декабря 2013 года N 123-ОЗ "О системе оплаты труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных организаций дополнительного образования".

9.1.2. Дополнительный фонд состоит из:

- 1) фонда иных компенсационных и стимулирующих выплат, в размерах, устанавливаемых в процентах от тарифной ставки, оклада, должностного оклада в соответствии с группами учреждений и группами персонала в зависимости от типа образовательного учреждения в соответствии с пунктом 3 приложения к Закону Чукотского автономного округа от 6 декабря 2013 года N 123-ОЗ "О системе оплаты труда работников образовательных учреждений, входящих в

Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных организаций дополнительного образования";

2) выплат стимулирующего характера:

фонда компенсационных и стимулирующих выплат межотраслевой системы оплаты труда отдельных категорий работников в размере 30 процентов от оклада;

стимулирующая надбавка за стаж работы на педагогических должностях и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом - 20 процентов от тарифной ставки, должностного оклада;

единовременная отраслевая выплата педагогическим работникам и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом - 1,33 тарифной ставки, должностного оклада в год;

стимулирующих надбавок за высокое педагогическое мастерство, устанавливаемых в соответствии с подпунктом 6.3.4 пункта 6.3 раздела VI настоящего Положения;

доплата педагогическим работникам за реализацию воспитательной программы, устанавливаемая в соответствии с пунктом 6.3.10 раздела VI настоящего Положения;

3) доплат за выполнение функции классного руководителя педагогическим работникам, устанавливаемых к тарифной ставке, окладу, должностному окладу в соответствии с пунктом 3 приложения к Закону Чукотского автономного округа от 6 декабря 2013 года N 123-ОЗ "О системе оплаты труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных организаций дополнительного образования".

9.2. Фонд оплаты труда работников МБОУ «ЦО с. Энурмино» определяется с учётом районного коэффициента в размере 2,0 и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных Правительством Российской Федерации, в размере 100 процентов.

1. Размеры тарифных ставок, окладов, должностных окладов работников МБОУ «ЦО с. Энурмино» по профессиональным квалификационным группам

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Критерии дифференциации	Тарифная ставка (руб.)
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	педагогический работник, не имеющий квалификационной категории	14 667
		педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию	16 068
		педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию	17 467
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	педагогический работник, не имеющий квалификационной категории	15 409
		педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию	16 871
		педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию	18 351
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	педагогический работник, не имеющий квалификационной категории	16510
		педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию	18 098
		педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию	19 672

4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед(логопед)	педагогический работник, не имеющий квалификационной категории	16 840
		педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию	18 444
		педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию	20 055

1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	15 941
2 квалификационный уровень	Старший дежурный по режиму	16 273

Приложение № 2 к Положению об оплате
труда работников МБОУ «ЦО с. Энурмино»,
входящих в Чукотский (надмуниципальный)
образовательный округ

2. Размеры окладов работников межотраслевой системы оплаты труда

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Размер оклада
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень	инженер-программист без категории,	17964
		ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ОВЗ	13558
		заведующий складом; заведующий хозяйством	16142
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого квалификационного уровня	1 квалификационный уровень	дежурный по режиму, младший воспитатель	15941

Размеры окладов технического персонала, относящихся к межотраслевой системе оплаты труда

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесённые к квалификационным уровням	Квалификационный разряд/квалификационный уровень	Размер оклада
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	сторож-вахтёр; уборщик производственных и служебных помещений, оператор стиральных машин, гладильщик	1 квалификационный разряд	13457
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар	4 квалификационный разряд	13726